Највеќе кај т.н. трет ешалон од каде што доаѓа и најголемиот револт!

Ако ја формирате коалицијата и владата, планирате ли кадровски промени и освежувања?

-Да, пла-ни-рам. И тоа нај-мно-гу во т.н. трет еша-лон. Одеј-ќи во кам-па-ња-та од мес-то до мес-то, уви-дов де-ка во мно-гу мес-та има оп-рав-дан ре-волт од т.н. трет еша-лон. Не-кои од нив се и пре-дол-го на ис-та по-зи-ци-ја и поч-на-ле да се ру-ти-ни-зи-ра-ат и да се од-не-су-ва-ат прем-но-гу би-рок-рат-ски. Ги за-гу-би-ле жа-рот и енер-ги-ја-та. Има так-ви и во пр-ви-от и во вто-ри-от еша-лон. Има и лу-ѓе кај кој е вид-лив за-мо-рот. Има и так-ви што ги за-гу-би-ле енер-ги-ја-та и ви-со-ка-та мо-ти-ви-ра-ност што ја имаа. Поч-на-ле прем-но-гу ад-ми-нис-тра-тив-но да од-го-ва-ра-ат, без да се пот-ру-дат да им по-мог-нат на лу-ѓе-то, ту-ку са-мо им да-ва-ат би-рок-рат-ски и ад-ми-нис-тра-тив-ни од-го-во-ри. Ед-нос-тав-но не ,,гри-за-ат“ ка-ко не-ко-гаш ко-га ста-ну-ва збор за ра-бо-те-ње, за по-ма-га-ње, за кре-а-тив-ност во се-кој-днев-на-та ра-бо-та, во бор-ба-та се-кој ден, од-нос-но и од-но-во да се до-ка-жу-ваш.

Има-ат ка-па-ци-тет, има-ат зна-е-ње, има-ат ис-ку-ство, и с` е тоа во ред. Но не-ма-ат жар, го не-ма-ат ела-нот од по-ра-но, не се мак-си-мал-но мо-ти-ви-ра-ни, опуш-те-ни се. Зна-е-те се-кој што не се бо-ри за ус-пех на ин-сти-ту-ци-ја-та што ја во-ди, со ист елан, енер-ги-ја, мо-тив, жар ка-ко да се бо-ри за сво-ја при-ват-на фир-ма од ко-ја му за-ви-си лич-ни-от оп-ста-нок, зна-чи де-ка го дос-тиг-нал зе-ни-тот и тре-ба да се за-ме-ни со не-кој друг, кој мо-же-би во по-че-то-кот ќе е по-мал-ку ис-ку-сен или ќе има неш-то по-мал-ку зна-е-ње, осо-бе-но она што се до-би-ва од ис-кус-тво-то, од ра-бо-те-ње-то, но ќе има жар, мо-ти-ви-ра-ност, сил-на ам-би-ци-ја, ќе соз-да-ва-ат воз-буд-ли-ва ат-мос-фе-ра во ин-сти-ту-ци-и-те со кои ра-ко-во-дат, ќе ги мо-ти-ви-ра-ат и дру-ги-те во таа ин-сти-ту-ци-ја, ќе ги раз-дви-жат ра-бо-ти-те, ќе вне-сат све-жи-на, чув-ство за се-кој-днев-но се-бе до-ка-жу-ва-ње и нап-ре-док, ин-ди-ви-дуи и тим кои пос-то-јат за да соз-да-дат го-ле-ми неш-та и кој по-бе-ду-ва. На се-кое мик-ро-ни-во на ра-ко-во-де-ње.

Вак-ви про-ме-ни ќе има мно-гу, по-мал дел во пр-ва-та, по-го-лем дел во вто-ра-та по-ло-ви-на од оваа го-ди-на. Ова пот-ре-ба во нај-го-лем дел про-из-ле-зе од оде-ње-то на те-рен оваа го-ди-на и раз-го-вор со мно-гу лу-ѓе, ком-па-нии или са-ми-те ра-ко-во-ди-те-ли на раз-лич-ни ни-воа. И мои и на мо-и-те со-ра-бот-ни-ци те-рен-ски по-се-ти.

Има и так-ви што тре-ба да се сме-нат по-ра-ди соз-да-де-ни ло-ши на-ви-ки, греш-ки и про-пус-ти во ра-бо-та-та, и во-ед-но да се да-де шан-са и на дру-ги од кои ќе се оче-ку-ва уш-те по-го-лем учи-нок и ус-пех. Ова ќе би-де кон-ти-ну-и-ран про-цес, но го-ди-на-ва ќе има еден по-си-лен бран ос-ве-жу-ва-ња.